

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 1501 del 06 DIC, 2022

**Oggetto: Sig.ra Gnani Loredana, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere. Interruzione periodo di aspettativa concessa con delibera n. n. 1146 del 14/9/2022.**

Proposta N° 575 del 06/12/2022

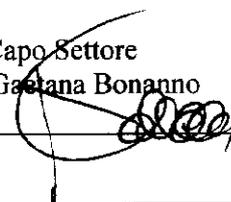
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore  
Dott.ssa Gaetana Bonanno





**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con delibera n. 1146 del 14/9/2022, alla sig.ra Gnani Loredana, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C Malattie dell'Apparato Respiratorio del P.O. Garibaldi Centro, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita, per incarico presso l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, con decorrenza dal 16/09/2022 al 31/12/2022;

Che, con nota del prot. n. 22033 del 24/11/2022, la sig.ra Gnani Loredana ha trasmesso la lettera di risoluzione del contratto di lavoro a tempo determinato, sottoscritto con l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, per il rientro anticipato della dipendente sostituita, con decorrenza della risoluzione dal 24/11/2022;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto prendere atto della suddetta comunicazione e, conseguentemente, dell'interruzione del periodo di aspettativa, che è da intendersi concluso in data 24/11/2022 (ultimo giorno di aspettativa 23/11/2022);

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto della nota del prot. n. 22033 del 24/11/2022, con la quale la sig.ra Gnani Loredana ha trasmesso la lettera di risoluzione del contratto di lavoro a tempo determinato, sottoscritto con l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, per il rientro anticipato della dipendente sostituita e, conseguentemente, dell'interruzione del periodo di aspettativa, che è da intendersi concluso in data 24/11/2022 (ultimo giorno di aspettativa 23/11/2022);
2. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

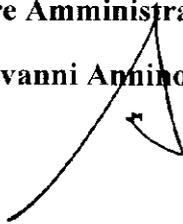
## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prendere atto della nota del prot. n. 22033 del 24/11/2022, con la quale la sig.ra Gnani Loredana ha trasmesso la lettera di risoluzione del contratto di lavoro a tempo determinato, sottoscritto con l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, per il rientro anticipato della dipendente sostituita e, conseguentemente, dell'interruzione del periodo di aspettativa, che è da intendersi concluso in data 24/11/2022 (ultimo giorno di aspettativa 23/11/2022);
2. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

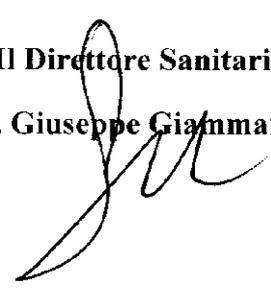
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



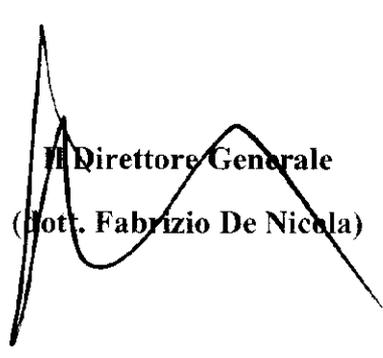
**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giannanco)



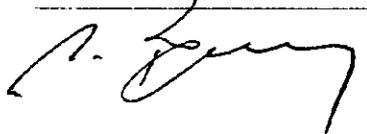
**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

**Dott. Nicolò Romano**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE